

APPEL A CANDIDATURE **EXTERNE**

Pour le recrutement d'un.une

Conseiller.ere Technique **en Développement et Conseil Communautaire** **Antenne de Kiffa**

Pour le projet « Renforcement des communes frontalières » (ProCommune)

Contexte :

Le nouveau projet « Renforcement des communes frontalières » (Procommune), mise en œuvre par la GIZ, a pour objectif d'améliorer les capacités des acteurs locaux (publics, privés, non-gouvernementaux) dans le but de garantir des services de base inclusifs et sensibles au genre aux administré(e)s desdites communes.

A cette fin, le projet vise une étroite coopération avec Directeur Général de la Décentralisation et du Développement Local (**DGDDL**), la Direction Générale de l'Administration Territoriale (**DGATT**) et tous les acteurs publics, privés à l'échelle locale. Pour ce faire ProCommune appuie le renforcement des compétences techniques des acteurs gouvernementaux et des acteurs locaux non étatiques. En outre, ProCommune soutiendra le renforcement de la coordination horizontale et verticale entre les acteurs au niveau municipal, régional et national.

Le projet est basé à Nouakchott avec une antenne à Kiffa. Les régions d'intervention seront définies en concertation avec les partenaires.

1. Principales tâches

Le/la titulaire du poste, sous la supervision du/de la supérieur.e hiérarchique sera chargé.e principalement des tâches suivantes :

- Coordonner l'antenne régionale en termes de planification des activités, du budget fonctionnel, de l'encadrement technique des employés et du suivi-évaluation,
- Assurer la coordination et le transfert des informations entre l'antenne et le bureau principal,
- Gérer la relation avec les institutions et leaders communautaires, les autorités locales, et les ONGs afin de faciliter la mise en œuvre des activités du projet ; mise en place de mécanismes de coopération aux niveaux national, régional et local afin de financer des actions de développement local et d'améliorer la communication des besoins locaux,
- Créer un environnement de dialogue et de confiance avec les parties prenantes des communes appuyées par le projet, pour recueillir régulièrement leurs opinions et suggestions,
- Appuyer les communes dans la planification participative et inclusive (femmes, jeunes). Appuyer le plan de renforcement des capacités des acteurs clés des territorialités visées ainsi que des organisations de la sociétés civiles, notamment féminines,
- Appuyer à la coordination du fonds de développement local ainsi que la définition de projets pertinents et durables. Soutenir la coordination des relations avec les organismes de développement actifs dans les communes visées, selon l'Approche Territoriale Intégrée (ATI),
- Mettre en place des structures et des processus de coordination de toutes les activités de développement sur le territoire des collectivités territoriales, cartographier les activités et les relier aux bases de données et aux systèmes de suivi existants selon l'approche ATI et la déclaration de Paris.

Le profil succinct n'a pas vocation à l'exhaustivité. Les tâches à exécuter seront détaillées dans la description de fonction et lors de l'entretien.

2. Qualifications et compétences et expériences requises

- Formation : Gestion des collectivités territoriales, management des projets, ingénierie de formation,
- Niveau d'études : Diplôme ou équivalent,
- Au moins Bac +4 : diplôme(s) d'université avec une spécialisation en management et gestion des projets,
- Au moins 8 ans dans la gestion et le management des collectivités territoriales en termes d'organisation municipale, de développement des services publics locaux et de la maîtrise d'ouvrage local ainsi que le Coaching des cadres et élus issus des Communes et des Régions,
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle au sein de la GIZ ou d'une organisation du même type,
- Expérience dans la mise en place de projet de développement local,
- Maîtrise de l'Approche Territoriale Intégrée, de la déclaration de Paris ainsi que de l'Agenda 2030 et la mise en œuvre en Mauritanie,
- Maîtrise des thèmes transversaux comme le genre, l'inclusion et la lutte contre la pauvreté,
- Connaissance des procédures d'approvisionnement de la GIZ.

3. Durée de la mission

- Lieu de travail : Kiffa
- Déplacements sur le terrain : 40% du temps de travail
- Début contrat : 01.05.2025 au 30.04.2026 avec possibilité de renouvellement

4. Composition du dossier

Il est obligatoire de fournir :

- CV actualisé
- Lettre de motivation
- Photocopies des diplômes et attestations de formations
- Attestations de travail
- Lettres de recommandation d'employeurs

5. Les critères de recevabilité de la candidature

1) l'e-mail doit inclure le NOM DE L'INTERESSE.E et l'intitulé du poste « Conseiller.ere Technique en Développement et Conseil Communautaire / Antenne de Kiffa »

2) Les annexes doivent être dans l'ordre suivant et en format pdf :

- a. CV avec VOTRE NOM COMPLET
- b. Lettre de motivation avec VOTRE NOM COMPLET
- c. Diplômes et attestations de formations : documents pdf intitulés "diplôme/attestation_VOTRE NOM COMPLET"
- d. Attestations de travail : documents pdf intitulés "attestation de travail_ VOTRE NOM COMPLET"
- e. Lettres de recommandation : un document pdf intitulé "lettre recommandation_ VOTRE NOM COMPLET"

Si l'ordre, les titres ou le format demandés ne sont pas corrects, votre dossier risque de ne pas être recevable/traitable.

Prière de déposer vos dossiers de candidature 'complets' à l'adresse :

recrutement-mauritanie@giz.de

Date limite de dépôt des candidatures : 21.04.2025 à 23:59

Seules les personnes retenues pour un entretien recevront une réponse

La GIZ est signataire de la Charte de la diversité. La reconnaissance, l'appréciation et l'intégration de la diversité dans l'entreprise sont importantes pour nous. Dans notre travail, tou.t.e.s les collaborateurs·trices sont à traiter de manière égalitaire, indépendamment de leur sexe, de leur nationalité, origine ethnique ou sociale, de leur statut familial, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap ou leur âge.