

AVIS DE RECRUTEMENT

POSTE : 01 Chef de projet (H/F)

SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE : Représentant Pays

LIEU D'AFFECTATION : Sélibaby avec des déplacements très fréquents en zones rurales

Zone d'intervention : Guidimakha

DOMAINES : Foncier et GRN

Début de la mission : 10 août 2020

Type de contrat : De droit mauritanien à plein temps, à durée déterminée de 1 an renouvelable, avec une période d'essai de 03 mois renouvelable.

CONTEXTE :

Le projet « Ingénierie sociale et investissements productifs ruraux au Guidimakha » est une composante du projet Renforcement des Investissements Productifs et Energétiques en Mauritanie pour le Développement Durable des zones rurales (RIMDIR). Il est mis en œuvre par le Gret, sur financement d'Enabel.

Le projet vise à améliorer durablement et équitablement l'accès aux services et infrastructures productives des populations vulnérables, cela pour contribuer à renforcer la résilience des populations vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle de la wilaya du Guidimakha. Le projet est centré sur l'ingénierie sociale et poursuit quatre résultats complémentaires :

- R1 : Les investissements productifs ruraux sont identifiés, priorisés et validés de manière inclusive et participative ;
- R2 : Des petits investissements d'intérêt collectif en matière de conservation, restauration et défense des sols et de ressources naturelles critiques sont réalisés en impliquant les populations ;
- R3 : La gestion durable et équitable des investissements productifs ruraux réalisés est assurée ;
- R4 : Les réflexions et discussions relatives au sous-secteur des infrastructures rurales agricoles et pastorales sont alimentées par des produits de capitalisation et de communication spécifiques à l'Action.

Pour les petits investissements d'intérêt collectif, l'équipe du projet accompagnera les groupes d'agro-pasteurs et les communes depuis l'identification du besoin jusqu'à l'entretien de l'infrastructure. Pour les investissements plus conséquents dont la réalisation est sous la maîtrise d'ouvrage du RIMDIR, l'équipe travaillera en étroite collaboration avec les personnels du RIMDIR et du RIMFIL sur l'identification et le suivi des travaux et resteront responsables de l'ensemble de l'ingénierie sociale (ententes foncières, conventions locales de gestion des ressources naturelles, mise en place de dispositifs locaux de gestion).

FONCTIONS PRINCIPALES

Le chef de projet (CDP) conduit le projet qui lui est confié à bonne fin. Il contribue à l'atteinte des objectifs et des résultats attendus de l'action en menant et accompagnant les activités du projet sur le terrain. La mise en œuvre du projet se fera en étroite collaboration avec les acteurs locaux impliqués dans l'action ainsi que les bénéficiaires conformément aux contrats signés avec les partenaires (ENABEL en particulier), dans le respect des procédures Gret, de ENABEL et de ses règles éthiques. Le CDP jouera un rôle déterminant dans les activités de mobilisation communautaire et de suivi du projet. Il

sera responsable de la mise en œuvre de la mission du Gret suivant le cadre logique et du budget destinés à l'action.

RESPONSABILITÉS ET TACHES :

Sous la responsabilité hiérarchique du Représentant pays, le Chef de projet assurera la gestion du projet et l'encadrement technique de l'équipe. À cet effet, il sera spécifiquement chargé de :

- Programmer et mettre en œuvre les activités, en assurer le suivi technique et budgétaire ;
- Coordonner et encadrer techniquement l'équipe d'animateurs spécialisés dans l'intermédiation sociale sur les investissements productifs ruraux :
 - Définition des méthodologies d'intervention (diagnostic socio-foncier participatif ; typologie participative des investissements productifs et de leurs systèmes de gestion ; formation technique et accompagnement social pour les travaux HIMO ; concertations en vue de la négociation d'ententes foncières et de conventions locales de gestion des ressources naturelles ; accompagnement à la définition d'un système de gestion des infrastructures) ;
 - Appui méthodologique sur le terrain ;
 - Animations régulières des réflexions techniques de l'équipe ;
- Rédiger les TDR des études d'impact environnemental et des études techniques et assurer la réception des travaux ;
- Concevoir et mettre en œuvre le suivi-évaluation et la capitalisation ;
- Gérer les relations institutionnelles (autorités locales et nationales) et assurer le rôle de point-focal de la coordination régionale du RIMDIR ;
- Rédiger les rapports d'activité ;
- Animer des ateliers régionaux, avec l'appui des animateurs.

Le Chef de projets sera appuyé techniquement par deux experts du siège du Gret (experte « Foncier/GRN » et experte « approche par les droits/ capitalisation »).

Planification :

- Élaborer le planning des activités en collaboration avec les partenaires de mise en œuvre de l'action ainsi que les missions de terrain ;
- Mener le suivi périodique des activités sur le terrain et actualiser le planning des activités le cas échéant ;

Qualité des activités :

- Assurer et veiller à la qualité des activités réalisées (diagnostics, concertations, ouvrages, formation...) ;
- Anticiper les risques liés à la mise en œuvre du projet, alerter le cas échéant et proposer des solutions ;
- Assurer la forte participation/mobilisation des bénéficiaires ;
- Garantir une bonne médiation avec les parties prenantes du projet, anticiper la gestion des conflits éventuels ;
- Développer sous la supervision du Représentant Pays, un partenariat avec les services techniques déconcentrés de l'État et d'autres partenaires stratégiques ;
- Représenter le projet auprès des autorités locales ;
- Porter, garantir la dynamique de collaboration avec les partenaires locaux ;
- Contribuer à la conception du système de suivi et d'évaluation des activités et sa mise en œuvre ;
- Assurer le renseignement sur l'appropriation des outils de mesure d'indicateurs et du système de collecte d'informations suivant des protocoles établis pour le suivi-monitoring du projet ;

- Être force de proposition d'activités ou de projets complémentaires participant aux objectifs du projet, participer à du montage de projets.

Reporting :

- Informer le Représentant de l'évolution des activités de façon formelle et informelle en étant proactif, capacité à mettre en relief les faits importants : risques, expériences à valoriser etc. ;
- Transmettre les informations relatives au projet aux autorités locales et développer de bonnes bases de communication avec les autorités locales sous l'autorité du Représentant pays.

Gestion financière :

- Veiller au respect des procédures comptables et financières du Gret ;
- Veiller à la transparence des transactions financières de la mise en œuvre des activités sur le terrain.

Gestion des équipements :

- Organiser la logistique du projet (mobilisation du véhicule et du chauffeur, équipement informatique...).

Communication :

- Assurer la gestion (prise d'image et stockage) des photos sur le terrain pour chaque activité et de leur transmission au Coordonnateur national ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de communication et de visibilité selon les schémas établis et en relation avec le Représentant ;
- Contribuer à l'enrichissement des outils de communication de GRET par la production de supports de communication (photographies, témoignages, vidéos, etc.) ou d'articles.

Autres :

- Promeut la sécurité et le respect de l'environnement dans la mise en œuvre de l'action.

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES PERSONNELLES

Qualifications :

- Titulaire d'un diplôme de Bac+4 dans l'un des domaines suivants : sociologie/ anthropologie, sciences juridiques et politiques, géographie, gestion de projet... ;
- Très bonne connaissance de la wilaya du Guidimakha (dynamiques socio-foncières, systèmes d'acteurs en présence, enjeux en matière de gestion des ressources naturelles) ;

Expériences :

- 3 années d'expérience dans l'ingénierie foncière, l'ingénierie sociale et la réalisation et la gestion d'investissements de conservation des sols et de restauration des terres dégradées ou dans des domaines similaires ;
- Expérience dans la gestion de projets (ENABEL en particulier : grand atout) et d'encadrement d'une équipe technique ;
- Bonne expérience dans l'utilisation des méthodologies participatives/de mobilisation communautaire et d'animation (un atout) ;
- Expérience en matière de gestion des relations et du partenariat (avec les autorités, les partenaires techniques et financiers, les populations), solides compétences interculturelles (un atout) ;

Compétences :

- Connaissances avérées du pack office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams...) ;
- Sens de l'organisation et des priorités ;
- Bonne capacité de rédaction de documents (rapports et requêtes) et de communication orale ;
- Excellentes compétences en matière d'orientation et de planification ;
- Excellente capacité à communiquer au moins en deux langues locales de la région.

Aptitudes :

- Intègre et honnête ;
- Faculté de travailler sous pression, flexibilité ;
- Capacité à travailler dans une équipe technique pluri ou interdisciplinaire ;
- Capacité à entreprendre plusieurs tâches à la fois et à respecter les délais ;
- Responsable et professionnel, sens du leadership et de la diplomatie ;
- Bon jugement et capacité de prise de décisions.

CANDIDATURE

Les personnes possédant les qualifications requises pourront soumettre leurs dossiers constitués :

1. D'un curriculum Vitae de 2 pages maximum (éliminés si plus) ;
2. D'une lettre de motivation (1 page maximum) adressée au Représentant Pays ;
3. Des photocopies des diplômes ;
4. Des attestations de travail ainsi que les contacts des personnes références.

Date limite de dépôt des candidatures 17 juillet 2020 :

1. Dossier physique à l'adresse suivante : Zra 487 Tévragh Zeina, BP 5261 Nouakchott Mauritanie (derrière l'agence de la BMCI de Tévragh-Zeina) ;
2. Dossier numérique aux e-mails suivants : gretrimrecrutement@gmail.com.

PROCÉDURES DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes et seuls les candidats retenus seront contactés :

1. Une phase de présélection des dossiers ;
2. Une phase de tests écrit et oral ;

Aucun dossier ne sera retourné.

NB : Le Gret se réserve le droit de clôturer ce processus d'appel d'offres avant cette date si l'organisation considère avoir recueilli assez de candidatures potentielles et satisfaisantes.